



**INDEX ÉGALITÉ
FEMMES-HOMMES 2025**

27 Février 2025

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Vexin

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	90
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	90

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Valmy

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	88

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Nord Seine-Saint-Denis

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles (hors promotions) au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	80
Résultat final sur 100 points	93

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Versailles

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	95

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Sud Yvelines

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	6.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Territoire Île-de-France Nord

Transdev Boucle des Lys

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Nord

Etablissement Transdev Île-de-France

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	6.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	55
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Nord

TRA

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles (hors promotions) au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	20
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	25
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Nord

STBC

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	3.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Marne-la-Vallée

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles (hors promotions) au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité	Absence de promotions au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	45
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	65
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Marne et Ourcq

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	85

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Brie et Deux Morin

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	85

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Pays de Fontainebleau

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	8.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	45
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Vallée du Loing

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	100
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	100

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Melun Val de Seine

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	5.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Sénart

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles (hors promotions) au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Motif de non calculabilité	Absence de promotions au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	45
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Coteaux de la Marne

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle	
Résultat final en %		0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité	
Nombre de points obtenus		40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %		0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes	
Nombre de points obtenus		20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %		1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes	
Nombre de points obtenus		15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %		100
Nombre de points obtenus		15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté		3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes	
Nombre de points obtenus		5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus		95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus		100
Résultat final sur 100 points		95

Territoire Île-de-France Sud

Transdev Cœur Essonne

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	95
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	95

Territoire Île-de-France Sud

N4 Mobilités

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0,1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	93

Pôle Activités BtoB et aéroportuaires

Aéropass

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Pôle Activités BtoB et aéroportuaires

Aéropiste / Interpiste

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs ne compte pas au moins 5 femmes et 5 hommes
----------------------------	--

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Pôle Activités BtoB et aéroportuaires

Flybus

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	49
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Pôle Activités BtoB et aéroportuaires

Transdev Cargo

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs ne compte pas au moins 5 femmes et 5 hommes
----------------------------	--

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Pôle Activités BtoB et aéroportuaires

Val d'Europe Airports

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité	Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs
----------------------------	--

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
----------------------------	---

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	25
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Sociétés de contrôle

Transdev Contrôle et Sûreté

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94